

Arbetsmiljöpolicy

Fastställd av: VD	Skapad av: KMA-samordnare	Dok. ansvarig: KMA-samordnare	Version: 6.0	Fastställd: 2025-03-10	Gäller från: 2025-03-20
-----------------------------	-------------------------------------	---	------------------------	----------------------------------	-----------------------------------

Genom engagemang inom hela verksamheten vill vi skapa en frisk och energigivande arbetsplats utan hälsorisker. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska fungera så att arbetsmiljöaspekter finns med i all verksamhet inom Göinge Bil Koncernen. Genom detta ska vi skapa en positiv arbetsmiljö som bidrar till företagets konkurrenskraft och attraktivitet.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats. Alla ska behandlas med jämlikhet och respekt.

Vi ska vara goda förebilder för varandra och tillsammans skapa en öppen och tydlig kommunikation.

Genom att bevaka lagstiftning inom arbetsmiljöområdet ska vi minst leva upp till dessa krav och hela tiden sträva efter att förbättra vår verksamhet, såväl organisatoriskt som socialt och fysiskt.

- Det övergripande ansvaret ligger hos arbetsgivaren men även arbetstagarna har ansvar för vår gemensamma arbetsmiljö.
- Chefer och arbetsledare ska ha/få rätt kunskap, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö.
- Alla anställda ska ges en tillräcklig introduktion och utbildning för att kunna utföra sitt arbete säkert.
- Tillbud och olyckor ska rapporteras och utredas så att vi kan vidta åtgärder.
- Riskbedömningar ska användas som ett verktyg och ska genomföras regelbundet och vid förändringar i vår verksamhet.
- Vid den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet ska även denna policy revideras.
- Företagshälsovården ska finnas tillgänglig och nyttjas vid behov.
- Regelbundna möten och levande handlingsplaner ska föra oss framåt i vårt systematiska arbetsmiljöarbete.